
ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA / ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA
Conselleria de Cultura Educació, Universitats y Empleo

05053-2024

SERVICIO TERRITORIAL DE TRABAJO

Visto el texto del acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Vinaròs celebrado el 26 de septiembre de 2024, concerniente a la modificación del Convenio Colectivo del personal laboral, presentado en esta Dirección Territorial en fecha 30 de septiembre de 2024.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.1º del Real Decreto 713/10, de 28 de mayo sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos y Acuerdos Colectivos de Trabajo, y los artículos 3 y 4 de la Orden 37 /2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo y de acuerdo con las competencias legalmente establecidas en la Disposición transitoria Única de la Orden 9/2024, de 25 de abril, de la Conselleria de Educació, Universitats y Empleo, por la que se desarrolla el Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Educació, Universitats y Empleo.

Esta Dirección Territorial
ACUERDA:

PRIMERO. - Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad.

SEGUNDO. - Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Castelló de la Plana, 15 de octubre de 2024

LA DIRECTORA TERRITORIAL
MARÍA DE LA FUENTE ESTEVE LOMBARTE

CERTIFICAT D'ACORD PLENARI

Alberto J. Arnau Esteller, secretari de l'Ajuntament de Vinaròs (Castelló).

CERTIFICO

Que en sessió ordinària del Ple de la Corporació de data 26 de setembre de 2024, es va adoptar, entre altres, l'acord següent per unanimitat:

5.- Expedient 4609/2024. Modificació del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Vinaròs per al reconeixement dels serveis previs.

El regidor d'Hisenda, Contractació, Personal i Discapacitat proposa adoptar el següent acord, que ha estat dictaminat per la Comissió Informativa de l'Àrea Econòmica, Hisenda, Governació i Comerç, i té el següent tenor literal:

«PROPOSTA DEL REGIDOR D'HISENDA, CONTRACTACIÓ, PERSONAL I DISCAPACITAT

Vista la proposta presentada per una delegada de personal de l'Ajuntament, en representació del sindicat CSIF, en data 7 de maig de 2024, per escrit amb número de registre d'entrada: 2024-E-RE-5675, de modificació del Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Vinaròs per incloure el reconeixement dels serveis prestats en altres administracions públiques, per al personal laboral.

L'article 27 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TREBEP) estableix que les retribucions de personal laboral s'han de determinar d'acord amb la legislació laboral, el conveni col·lectiu que siga aplicable i el contracte de treball, respectat en tot cas el que estableix l'art. 21 d'aquest Estatut.

Pel que fa al complement d'antiguitat el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (en endavant TRET) estableix en l'article 25 el dret a una promoció econòmica si així ho estableix el conveni col·lectiu o contracte individual.

La normativa laboral no estableix una regulació en relació amb els serveis previs prestats pel personal laboral a diferència del personal funcionari, el règim jurídic del qual es troba en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració Pública.

El conveni col·lectiu del Personal Laboral de l'Ajuntament que es va publicar en el Butlletí Oficial de la Província de Castelló n.º147, de data 8 de desembre de 2005, i es va aprovar pel Ple de la Corporació en data 15 de desembre de 2005.

En el dit conveni es regulen les condicions econòmiques del personal laboral, en el capítol VI, i en l'article 25 s'estableix que les retribucions bàsiques del personal al servei de l'Ajuntament seran les fixades per la llei General de Pressupostos per als personal al servei del sector públic, del qual es dedueix que el personal laboral tindrà dret a la percepció de triennis, però no es pronuncia sobre el reconeixement de serveis de previs.

A fi de possibilitar el reconeixement de serveis previs al personal laboral de forma anàloga al personal funcionari, es fa necessari modificar el Conveni Col·lectiu.

Prèvia negociació, en la Mesa de Negociació del Personal Laboral de l'Ajuntament de Vinaròs, es formula al Ple de la Corporació, com a òrgan que va aprovar el Conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Vinaròs, la següent

PROPOSTA D'ACORD:

Primer: Modificar el Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament, en el sentit d'incloure el següent article:

Article 28.- Reconeixement dels serveis previs.

Es reconeixerà al personal laboral de l'Ajuntament de Vinaròs els serveis previs prestats en altres administracions als efectes de l'abonament de triennis en termes anàlegs al personal funcionari.

Per la qual cosa s'aplicarà a aquest personal els criteris establerts en la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració Pública i normativa de desenvolupament d'aquesta. En el cas que aquesta norma siga derogada, s'aplicarà la que la substituïska en l'àmbit funcional.

En el cas de serveis prestats a temps parcial, es computaran els serveis amb independència de la jornada realitzada. No obstant, un cop nascut el dret a l'abonament de triennis, la quantitat a percebre vindrà determinada per la jornada que es realitze i, per tant, proporcional a aquesta.

Segon: La modificació d'aquest article entrarà en vigor a partir de la seua publicació al BOP i tindrà efectes econòmics a partir del dia ú del mes següent a la seua publicació.

El personal laboral que estiga prestant serveis en el moment de la publicació d'aquest acord podrà sol·licitar el reconeixement dels serveis prestats i el recàlcul dels triennis d'acord amb l'anterior, dins dels 3 mesos següents a la publicació d'aquest acord. Els efectes econòmics de tal reconeixement es limitaran a la data indicada en el paràgraf anterior.

Tercer: Traslladar aquest acord a la autoritat laboral, amb la finalitat de la seua publicació en el butlletí oficial corresponent.».

Votació i adopció d'acords

Sotmesa a votació la proposta, s'obté el següent resultat: unanimitat de vots a favor.

En conseqüència, queda aprovada la proposta, adoptant l'Ajuntament Ple els acords proposats.

I perquè conste, als efectes oportuns en l'expedient corresponent, d'ordre i amb el vist i plau de l'Alcalde en funcions, amb l'excepció prevista en l'article 129.2 del Reglament Orgànic Municipal, s'expedeix la present certificació.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT