

**ADMINISTRACIÓ LOCAL / ADMINISTRACIÓN LOCAL**  
Ajuntaments / Ayuntamientos

05900-2024

**VIVER**

ANUNCIO

Habiéndose aprobado por Resolución de Alcaldía n.º 2024-0136 de fecha 21/11/2024, las bases y la convocatoria para cubrir una plaza de Administrativo de Administración General, Grupo C, Subgrupo C1 para este Ayuntamiento de Viver, correspondiente a la oferta de empleo público de 2.024, mediante sistema de oposición libre, se abre el plazo de presentación de solicitudes, que será de 20 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado.

**BASES GENERALES DE LA CONVOCATORIA**

**PRIMERA. Objeto de la Convocatoria**

Es objeto de las presentes bases la selección para la provisión en propiedad de una plaza de Administrativo de Administración General, como funcionario de carrera del Ayuntamiento de Viver, Grupo C, Subgrupo C1, por turno libre y mediante el sistema de oposición, dentro del marco de la Oferta de Empleo del año 2.024, aprobada por Resolución de la Alcaldía n.º 2024-0097 de fecha 30/07/2024 y publicada en DOGV n.º 9917 de 19/08/2024.

Las características de la plaza vacante son las siguientes:

Servicio/Dependencia	OFICINAS MUNICIPALES
Denominación del puesto	ADMINISTRATIVO/A
Naturaleza	FUNCIONARIAL
Escala	ADMON.GENERAL
Subescala	ADMINISTRATIVA
Grupo/Subgrupo	C/C1
Sistema Selectivo	OPOSICIÓN
Turno	LIBRE
Titulación exigida	BACHILLER O EQUIVALENTE
Jornada	COMPLETA
Complemento de destino	20
Complemento específico	6.902 (493 x 14)
Complemento productividad	1.428 (102 x 14)
N.º de vacantes	1

**SEGUNDA. Normativa de aplicación.**

Para lo no previsto en estas bases se estará a lo dispuesto en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local, Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 4/2021, de 16 de abril de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, de Reglas Básicas y programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los Funcionarios de Administración Local, y el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado, y demás disposiciones aplicables y concordantes.

### TERCERA. Condiciones de Admisión de Aspirantes

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario que las personas aspirantes reúnan, en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación, los requisitos siguientes:

a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto para el acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.

b) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

c) Haber cumplido dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquélla otra que pueda establecerse por ley.

d) No haber sido separado/a del servicio como personal funcionario de carrera, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública, organismo público, consorcio, universidad pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias de los puestos de trabajo del cuerpo y, en su caso, escala, agrupación profesional funcional o agrupación de puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

Tratándose de personas nacionales de otros Estados, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su Estado el acceso al empleo público.

e) Estar en posesión de la titulación exigida en la base primera o en condiciones de obtenerla en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

Asimismo, quienes superen las pruebas selectivas deberán acreditar, mediante el correspondiente certificado médico oficial, que poseen las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

### CUARTA. Igualdad de condiciones.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, las personas con discapacidad podrán participar en los procedimientos selectivos en igualdad de condiciones que el resto de aspirantes, siempre y cuando puedan acreditar el grado de discapacidad, así como la compatibilidad con el desempeño de las funciones y tareas genéricas consustanciales a las mismas.

La administración, cuando sea necesario, adoptará medidas adecuadas en el procedimiento selectivo que garanticen la participación de las personas aspirantes con discapacidades en condiciones de igualdad mediante las adaptaciones y ajustes razonables en tiempo y medios.

### QUINTA. Solicitudes de participación y admisión de aspirantes.

5.1. En las solicitudes de participación, que deberán estar debidamente cumplimentadas, las personas aspirantes manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en la Base Tercera y, en su caso, en la Base Cuarta, referidas a la fecha de terminación del plazo de presentación de las mismas, según modelo que figura como Anexo II

Las solicitudes, requiriendo tomar parte en las correspondientes pruebas de acceso, serán dirigidas al Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Viver, debiendo presentarse en el Registro General del Ayuntamiento (Pl. Mayor, nº1), o en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dentro del plazo de 20 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

La convocatoria y sus bases se publicarán íntegramente en el Boletín Oficial de la Provincia, en el Tablón de Edictos y en el Tablón de Anuncios, de la sede electrónica del Ayuntamiento de Viver, [www.viver.es](http://www.viver.es).

5.2. Para ser admitido/a en el proceso será necesario, además de la solicitud, Anexo II cumplimentado y copia de DNI, o NIE, aportar el justificante del abono de los derechos de examen, que se fijan en la cantidad de 50 euros, cuyo ingreso deberá efectuarse en la cuenta bancaria de titularidad del Ayuntamiento de Viver, en Caixabank, oficina de Viver, IBAN ES17 2100 2680 1113 0027 8772, indicando como concepto, Oposición Administrativo.

Los derechos de examen serán devueltos, únicamente, si el Ayuntamiento de Viver no realizara las pruebas objeto de la presente convocatoria.

Tendrán derecho a la exención del pago de tasas por derechos de examen las personas que cumplan alguno de los siguientes requisitos y los justifiquen documentalmente aportando los certificados correspondientes junto con la solicitud de participación:

- Personas con discapacidad igual o superior al 33 por 100. Discapacidad que deberán acreditar con especificación de condición y grado legalmente reconocidos.

- Miembros de Familias Numerosas en los términos del artículo 12.1c) de La Ley 40/2003, de 18 de noviembre de Protección a las Familias Numerosas. Tendrán derecho a una exención del 100 por 100 de la tasa los miembros de familias de la categoría especial y a una bonificación del 50 por 100 de la tasa los que fueran de la categoría general. La condición de familia numerosa se acreditará mediante el correspondiente título actualizado.

- Las personas que figurasen como demandantes de empleo durante el plazo de, al menos un mes, anterior a la fecha de publicación del anuncio de la presente convocatoria. Para el disfrute de la exención será requisito indispensable que se aporte certificado expedido por la administración competente en el que conste expresamente:

1.- La fecha de inscripción como demandante de empleo.

2.- Que no han rechazado oferta de empleo adecuado ni se han negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales.

3.- Declaración jurada en la que conste que carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional, según modelo Anexo III.

5.3. Terminado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón, Tablón de Edictos del Ayuntamiento y Tablón de Anuncios de la sede electrónica [www.viver.es](http://www.viver.es), con indicación de las causas de exclusión, concediéndose un plazo de diez días hábiles para subsanar posibles defectos, en los términos del art.73 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Los posteriores y sucesivos anuncios relativos al desarrollo del proceso selectivo se publicarán en el tablón de nuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Viver, [www.viver.es](http://www.viver.es). Transcurrido el término de subsanación será aprobada la lista definitiva que será publicada junto con la fecha, lugar y hora del inicio del primer ejercicio.

5.4. Contra la Resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán las personas interesadas interponer recurso Contencioso-Administrativo, en los términos de la vigente Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, previo, en su caso, el recurso potestativo de reposición previsto en el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

5.5. Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado. Serán subsanables los errores de hecho, en los términos señalados en el art.68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, como son los datos personales del/a interesado/a, lugar señalado a efectos de notificaciones, fecha, firma u órgano al que se dirige.

No será subsanable, por afectar al contenido esencial de la propia solicitud del sistema selectivo, al plazo de caducidad o a la carencia de actuaciones esenciales:

- No hacer constar que se reúnen todos y cada uno de los requisitos de capacidad exigidos en las bases.

- Presentar la solicitud de forma extemporánea, ya sea antes o después del plazo correspondiente.

- La falta de pago de los derechos de examen o el pago parcial de los mismos.

Los datos personales incluidos en la solicitud de participación serán tratados únicamente para la gestión del proceso selectivo, es decir para la práctica de las pruebas de selección y las comunicaciones que deban realizarse. Cuando sea necesario publicar un acto administrativo que contenga datos personales se publicará de la forma que determina la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. El Ayuntamiento será el responsable del tratamiento de estos datos.

SEXTA. Órgano Técnico de Selección/Tribunal.

6.1. El órgano técnico de selección (en adelante OTS) estará constituido de la siguiente forma:

Secretario/a: El/La de la Corporación, o funcionario/a en quien delegue, que actuará con voz y voto.

Presidente/a y Vocales: Cinco funcionarios/as de carrera designados/as por el/la Presidente/a de la Corporación. Será designado Presidente/a el/la vocal de mayor edad.

6.2. Cada propuesta o nombramiento de miembro del OTS implicará también la designación de suplente con los mismos requisitos y condiciones. Todos los miembros deberán ser funcionarios/as de carrera y que pertenezcan al grupo o subgrupo de clasificación profesional al que corresponda una titulación de igual o superior nivel académico al exigido en la presente convocatoria.

6.3. La composición concreta del OTS, con la correspondiente designación de cada uno de sus integrantes se llevará a efecto mediante resolución y se hará pública en el Boletín Oficial de la Provincia, en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento y Tablón de Anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Viver [www.viver.es](http://www.viver.es), con una antelación mínima de un mes a la fecha de comienzo de las pruebas.

6.4. Al OTS le corresponde el desarrollo y calificación de las pruebas selectivas, estando vinculado en su actuación a las presentes Bases; no podrán declarar que han superado las pruebas selectivas un número superior de aspirantes al de plazas convocadas, es decir, una.

6.5. Las personas integrantes del OTS deberán abstenerse de intervenir en el proceso y podrán ser objeto de recusación, cuando concurren alguna de las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

6.6. El OTS no podrá constituirse ni actuar sin la presencia de la mayoría de sus integrantes, titulares o suplentes indistintamente. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos, pudiendo disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as especialistas, para aquellas pruebas que lo requieran, limitándose éstos/as al ejercicio de sus especialidades técnicas en base exclusivamente a las cuales colaborarán con el OTS con voz, pero sin voto. Los/as asesores/as y especialistas deben estar sometidos/as a las mismas causas de abstención y recusación que el resto de miembros del OTS.

#### SÉPTIMA. Proceso de selección.

El sistema de selección será el de oposición.

##### 7.1. Fase de oposición.

La fase de oposición constará de tres ejercicios, teniendo todos ellos el carácter de eliminatorios. Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el Tribunal. Antes del inicio de cada ejercicio, y siempre que se estime conveniente durante el desarrollo del mismo, se comprobará la identidad de las personas admitidas.

Los ejercicios de la oposición serán los siguientes:

**PRIMER EJERCICIO:** Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 60 preguntas basado en la totalidad de las materias del programa que figura como Anexo I de la presente convocatoria. El cuestionario estará compuesto por preguntas con cuatro respuestas alternativas, de las cuales sólo una de ellas es correcta. Para su realización, los/las aspirantes deberán señalar en la hoja de examen las opciones de respuesta que estimen válidas de acuerdo con las instrucciones que se faciliten. Todas las preguntas tendrán el mismo valor y cada contestación errónea se penalizará descontando un tercio del valor de una respuesta correcta. Las respuestas en blanco no penalizarán. El tiempo máximo para desarrollar este ejercicio será de 1 hora.

El ejercicio, que tendrá carácter obligatorio y eliminatorio, se valorará con una puntuación máxima de 30 puntos. El OTS determinará la puntuación neta, definida como número de aciertos descontados los errores. La puntuación mínima para superar el ejercicio será de 15 puntos.

**SEGUNDO EJERCICIO:** Consistirá en contestar por escrito, diez cuestiones teórico prácticas relacionadas con las materias correspondientes a la primera parte del programa que figura como Anexo I, temas 1 a 18, ambos inclusive. El ejercicio será valorado de manera anónima y deberá escribirse de tal modo que se permita su lectura por cualquier miembro del OTS, evitando la utilización de abreviaturas o signos no usuales en el lenguaje escrito. El tiempo para la realización del ejercicio será de un máximo de 90 minutos.

En este ejercicio se valorarán los conocimientos, la capacidad de análisis, la capacidad de expresión escrita y, en el caso de las preguntas que consistan en la realización de supuestos prácticos, además, la capacidad para aplicar los conocimientos a las situaciones prácticas que se planteen.

Todas las preguntas tendrán idéntico valor, 3 puntos cada una. El ejercicio, que tendrá carácter obligatorio y eliminatorio, se valorará con una puntuación máxima de 30 puntos, siendo necesaria la obten-

ción de un mínimo de 15 puntos para superar la prueba. La valoración del ejercicio se efectuará por medio de la obtención de la media aritmética de las calificaciones de cada uno de los miembros del OTS.

**TERCER EJERCICIO:** Consistirá en la resolución por escrito de un supuesto práctico que versará sobre los epígrafes que componen la segunda parte del programa que figura como Anexo I, temas 19 a 40, ambos inclusive. En este ejercicio se valorará la capacidad para aplicar los conocimientos a las situaciones prácticas que se planteen, la sistemática, la capacidad de análisis y la capacidad de expresión escrita de la persona aspirante. El ejercicio será valorado de manera anónima y deberá escribirse de tal modo que se permita su lectura por cualquier miembro del OTS, evitando la utilización de abreviaturas o signos no usuales en el lenguaje escrito. El tiempo para la realización del ejercicio será de un máximo de 120 minutos.

El ejercicio, que tendrá carácter obligatorio y eliminatorio, se valorará con una puntuación máxima de 40 puntos, siendo necesaria la obtención de un mínimo de 20 puntos para superar la prueba. Todas las preguntas del ejercicio tendrán el mismo valor, distribuyéndose los 40 puntos de puntuación máxima de la forma siguiente:

- a) Capacidad para aplicar los conocimientos a las situaciones prácticas que se planteen, de 0 a 20 puntos.
- b) Sistemática, de 0 a 5 puntos.
- c) Capacidad de análisis, de 0 a 10 puntos.
- d) Capacidad de expresión escrita, de 0 a 5 puntos.

**CALIFICACIÓN FINAL DE LA OPOSICIÓN:** La calificación de la fase de oposición será el resultado de la suma de las puntuaciones otorgadas por el OTS a cada ejercicio, siendo la puntuación máxima obtenible de 100 puntos.

#### 7.2. Criterios de desempate.

Los casos de empate que se pudieran producir se dirimirán de la siguiente manera: se atenderá, en primer lugar, a la mayor puntuación obtenida en el tercer ejercicio de la fase de oposición, en segundo lugar a la puntuación obtenida en el segundo ejercicio, y si persiste el empate, éste se dirimirá por la mayor puntuación obtenida en el primer ejercicio.

#### OCTAVA. Relación de aprobado/a.

La relación final de la persona aspirante aprobada se publicará mediante sendos anuncios en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón, tablón de Edictos del Ayuntamiento y en el Tablón de anuncios de la sede electrónica [www.viver.es](http://www.viver.es). Dicha relación será elevada por el OTS calificador a la Alcaldía del Ayuntamiento de Viver con propuesta de nombramiento de funcionario/a de carrera.

#### NOVENA. Presentación de documentación y nombramiento.

El/la aspirante propuesto/a por el OTS deberá presentar, a través de la Sede Electrónica del Ayuntamiento, en el plazo máximo de 20 días hábiles desde que se haga pública la relación de la persona aspirante que ha superado el procedimiento selectivo, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en estas bases que no hubiesen sido aportados con anterioridad.

En todo caso, deberá presentar copia compulsada del título académico exigido en las presentes bases. Si dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentase la documentación o de la misma se dedujese que carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado/a quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su solicitud de participación.

Transcurrido el plazo de presentación de documentos, la Alcaldía procederá al nombramiento, como personal funcionario/a de carrera, de la persona que ha superado el proceso de selección, determinando el plazo para la toma de posesión que no podrá exceder de un mes. Una vez realizado el nombramiento, éste se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón.

#### DÉCIMA. Incidencias.

El OTS queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de las pruebas en todo lo no previsto en estas bases.

UNDÉCIMA. Vinculación de las Bases.

Las presentes bases vinculan a la Administración convocante, Ayuntamiento de Viver, al OTS y a quienes participen en las pruebas selectivas. Tanto la presente convocatoria como cuantos actos administrativos deriven de ésta y de las actuaciones del OTS podrán ser impugnados por los interesados en los casos, plazos y forma establecida en la Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

DUODÉCIMA. Constitución de una Bolsa de Trabajo.

Tras la finalización del proceso selectivo se procederá a la constitución de una bolsa de trabajo con aquellas personas aspirantes que, sin haber superado el mismo hayan aprobado al menos el primer ejercicio de la oposición. El orden en la Bolsa de Trabajo se determinará por el orden de puntuación obtenido en toda la fase de oposición.

DECIMOTERCERA. Publicidad y protección de datos de carácter personal.

Las presentes bases se publicarán en la página web del Ayuntamiento de Viver, sede electrónica, Tablón de Anuncios, [www.viver.es](http://www.viver.es).

El presente proceso selectivo está regido por el principio de publicidad por lo que la participación en el mismo supone la aceptación por parte de las personas aspirantes del tratamiento de sus datos de carácter personal que faciliten en su solicitud, para las publicaciones en boletines oficiales, tablones de anuncios, página web y otros medios de difusión de los resultados parciales y definitivos del proceso selectivo. Le informamos que, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos), y Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los datos de carácter personal obtenidos en la solicitud de participación en la selección serán recogidos en el tratamiento "Personal" y que es responsabilidad del Ayuntamiento de Viver. El tratamiento será recogido en el Registro de Actividades de tratamiento y cuenta con las medidas de seguridad necesarias para garantizar la total seguridad de los datos.

En cualquier caso, la suscripción de la solicitud implica que la persona solicitante resulta informada y da su consentimiento al tratamiento de sus datos para la finalidad mencionada. La base legal que nos permite tratar sus datos es, según el Art.6.c del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 "el tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento". Sus datos serán cedidos a "Otros organismos públicos con competencia en la materia". No existe la supresión de los datos, ya que, aunque se produzca la baja, es necesario conservar los datos a efectos históricos, estadísticos y científicos.

Tiene derecho a acceder a sus datos personales, así como a solicitar la rectificación de los datos inexactos o, en su caso, solicitar su supresión cuando, entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para los fines que fueron recogidos. En determinadas circunstancias, los interesados podrán solicitar la limitación del tratamiento de sus datos, en cuyo caso podremos conservar para el ejercicio o la defensa de reclamaciones. En determinadas circunstancias y por motivos relacionados con su situación particular, los interesados podrán oponerse al tratamiento de sus datos.

Por otra parte, la persona solicitante manifestará que la información facilitada es cierta y que no ha sido omitida o alterada ninguna información que pudiera ser desfavorable para la misma, quedando informada de que la falsedad u omisión de algún dato supondrá la imposibilidad de prestar correctamente el servicio.

## ANEXO I. PROGRAMA

### PRIMERA PARTE.

1. La Constitución Española de 1.978. Estructura y contenido. Derechos y deberes fundamentales, su garantía y suspensión. El Tribunal Constitucional. El Defensor del Pueblo. Reforma de la Constitución.
2. La organización territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas.
3. El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana.
4. El Municipio: concepto y elementos. El término municipal. La población y el empadronamiento. Derechos y deberes de los vecinos.

5. La organización municipal. Organización de los municipios de régimen ordinario. El Alcalde, el Pleno, la Junta de Gobierno Local. Otros órganos de gobierno municipales. Las competencias municipales.

6. Funcionamiento de los órganos colegiados locales. Convocatoria y orden del día. Régimen de sesiones y acuerdos.

7. Otras entidades locales. Entidades locales de ámbito inferior al municipio. Las comarcas. Las Mancomunidades de municipios. Las áreas metropolitanas. Los consorcios.

8. Las fuentes del derecho administrativo. La ley y el reglamento. Las disposiciones del ejecutivo con fuerza de ley.

9. Ordenanzas y reglamentos de las entidades locales. Procedimientos de elaboración y aprobación. Los bandos de la Alcaldía.

10. Los órganos de las administraciones públicas. Competencia. Órganos colegiados.

11. La protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

12. Administración electrónica: El acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos. El funcionamiento electrónico del sector público.

13. Administración electrónica: El archivo electrónico. El expediente administrativo.

14. Haciendas Locales: Clasificación de los ingresos. Ordenanzas Fiscales. La Hacienda Tributaria Local. Los Presupuestos Locales: concepto, principios y estructura. Elaboración del Presupuesto. Su liquidación.

15. Control interno de la actividad económico financiera de las entidades locales. La función interventora.

16. Derecho de acceso a la información pública previsto en la Ley 19/2013, la Ley de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

17. La organización de la Unión Europea. El Consejo Europeo, el Consejo, el Parlamento Europeo, la Comisión Europea y el Tribunal de Justicia de la Unión Europea.

18. Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Los Planes de igualdad de las empresas y otras medidas de promoción de la igualdad.

#### SEGUNDA PARTE.

19. Los interesados en el procedimiento administrativo. Capacidad de obrar y representación. La audiencia al interesado. Derechos de los interesados en el procedimiento administrativo.

20. Los actos administrativos: Concepto, elementos y clases. Términos y plazos. Requisitos: producción, contenido, motivación y forma.

21. Los actos administrativos: Eficacia, validez: nulidad y anulabilidad. Notificación y publicación.

22. Fases del procedimiento administrativo común: iniciación, ordenación, instrucción, finalización y ejecución.

23. La revisión de los actos en vía administrativa. La revisión de oficio y los recursos administrativos.

24. Responsabilidad patrimonial de la Administración Pública. Principios y procedimiento de responsabilidad. Exigencia de responsabilidad patrimonial de las autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas.

25. La jurisdicción contencioso-administrativa.

26. La contratación administrativa en la esfera local. Clases de contratos. El Contrato menor. La selección del contratista. Ejecución, modificación y suspensión de los contratos. La revisión de los precios. Invalidez de los contratos. Extinción de los contratos.

27. Las subvenciones. Regulación y principios. Procedimientos de concesión y gestión de subvenciones. Reintegro y control financiero. Infracciones y sanciones.

28. Los bienes de las entidades locales. Su clasificación: bienes de dominio público, bienes patrimoniales y bienes comunales.

29. La expropiación forzosa. Concepto y elementos. Procedimiento general. Referencia a los procedimientos especiales. Garantías jurisdiccionales.

30. Gestión presupuestaria: Las modificaciones presupuestarias.

31. Ordenación del gasto y ordenación del pago.

32. Gastos para la compra de bienes y servicios. Gastos de transferencias corrientes y de capital. Gastos de inversión.

33. Concepto y clasificación de los Pagos. Pagos en firme y a justificar. Justificación de libramientos.

34. Los impuestos locales. El impuesto sobre bienes inmuebles. El impuesto sobre actividades económicas. Impuesto sobre vehículos de tracción mecánica. El impuesto sobre construcciones, instalaciones y obras. El impuesto sobre incremento de valor de los terrenos de naturaleza urbana.
35. El personal al servicio de la Administración Pública. Régimen jurídico. Clases de personal.
36. El ingreso en la función pública. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario.
37. Derechos y deberes de los empleados públicos.
38. La carrera administrativa y la promoción interna. Provisión de puestos de trabajo.
39. Las situaciones administrativas de los funcionarios.
40. Incompatibilidades y Régimen disciplinario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

#### ANEXO II. MODELO DE DECLARACIÓN JURADA

D./Dña.:

con domicilio en:

y con Documento Nacional de Identidad/Número de identificación de extranjeros n.º:

DECLARA, BAJO SU PROPIA RESPONSABILIDAD, al efecto de la participación en las presentes pruebas selectivas del AYUNTAMIENTO DE VIVER, que reúne todos los requisitos exigido en las Bases referidos a la fecha de expiración de la presentación de solicitudes.

En , a de de 2.02

El/La declarante:

Fdo.

#### ANEXO III. DECLARACIÓN RESPONSABLE DE NO PERCIBIR RENTAS SUPERIORES AL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL (SMI)

D./Dña.:

con domicilio en:

y con Documento Nacional de Identidad/Número de identificación de extranjeros n.º:

DECLARA, BAJO SU PROPIA RESPONSABILIDAD, al efecto de exención de tasas por la participación en las pruebas selectivas convocadas por el AYUNTAMIENTO DE VIVER, que carece de rentas superiores en cómputo mensual al Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

En , a de de 2.02

El/La declarante,

Fdo.

Contra las presentes bases, que ponen fin a la vía administrativa, se puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, ante la Alcaldía de este Ayuntamiento, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Castellón o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que pueda interponer Vd. cualquier otro recurso que pudiera estimar más conveniente a su derecho.

En Viver, a 22 de noviembre de 2.024.

EL ALCALDE,

Fdo. Vicente Ferrer Ripollés.