
ADMINISTRACIÓ LOCAL / ADMINISTRACIÓN LOCAL
Ajuntaments / Ayuntamientos

01403-2026-U

CASTELLÓ DE LA PLANA / CASTELLÓN DE LA PLANA

ANUNCIO DEL AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN DE LA PLANA SOBRE APROBACIÓN POR LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL DE LA MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE ESTA CORPORACIÓN.

Por la presente, se hace público el expediente de modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Castellón de la Plana, adoptado por la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada en fecha 1 de abril de 2026, cuya parte dispositiva es la siguiente:

“Primero. Modificar la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Castellón de la Plana, afectando a determinadas unidades organizativas en el siguiente sentido:

04 Asesoría Jurídica

- Adscribir a esta unidad administrativa, el puesto ASPROY001-Director/a-Asesor/a Jurídico de Planes y Proyectos del Área, subgrupo A1, escala de administración general, subescala técnica, técnico superior, con nivel de destino 24 y complemento específico A124.1, procedente de la Oficina de Planificación y Proyección Económica (05), con las siguientes características, clasificación y retribuciones asociadas:

Código puesto: ASEJUR004

Denominación: Asesor/a Jurídico/a Letrado/a

Subgrupo: A1

Clasificación: escala de administración general, subescala técnica, técnico superior

Nivel Destino: 24

Complemento Específico: A124.1

Requisito de titulación: Grado en derecho o equivalente

Forma provisión: Concurso, con provisión de funcionarios propios y de otras administraciones públicas.

Unidad administrativa de adscripción: 04 Asesoría Jurídica, quedando dicha unidad con una dotación total de 3 puestos de Asesor/a Jurídico/a Letrado/a.

- Adscribir a esta unidad administrativa, el puesto AUXA2007-Auxiliar Administrativo/a, subgrupo C2, escala de administración general, subescala auxiliar, con nivel de destino 18 y complemento específico C218.9, procedente de la Oficina de Planificación y Proyección Económica (05), manteniendo las características, clasificación y retribuciones asociadas actualmente a dicho puesto, quedando la unidad de la Asesoría Jurídica con una dotación total de 3 puestos de Auxiliar Administrativo/a y la unidad de la Oficina de Planificación y Proyección Económica sin ningún puesto de Auxiliar Administrativo/a.

12.1 Unidad de Modernización

- Modificar el puesto TECASMO001-Técnico/a Asesor/a de Modernización, subgrupo A1, escala de administración especial, servicios especiales, cometidos especiales, categoría superior, pasando a estar clasificado tanto en la escala de administración especial como en la escala de administración general, quedando tal como sigue su clasificación: escala de administración especial, servicios especiales, cometidos especiales, categoría superior / escala de administración general, subescala técnica, técnico superior

Manteniendo el resto de características y retribución asociada que se corresponde con un nivel de destino 23 y complemento específico A123.1 (funcionarios propios y de otras administraciones)

14. Sección de Bienestar Social

- Adscribir puesto AUXA2084-Auxiliar Administrativo/a, subgrupo C2, escala de administración general, subescala auxiliar, con nivel de destino 18 y complemento específico C218.9, adscrito actualmente al Negociado de Coordinación de Proyectos Sociales (14.3), manteniendo las características, clasificación y retribuciones asociadas actualmente a dicho puesto.

14.3 Negociado de Coordinación de Proyectos Sociales

- Adscribir puesto TRASO004-Trabajador/a Social, subgrupo A2, escala de administración especial, subescala técnica, técnico medio, con nivel de destino 20 y complemento específico A220.2, adscrito actualmente al negociado de Equipos Base de Centros Sociales (14.10), manteniendo las características, clasificación y retribuciones asociadas actualmente a dicho puesto.

14.3.1 Unidad del Mayor

- Modificar esta unidad administrativa a "Negociado de Personas Mayores," asignándole el código de unidad 14.11, con dependencia jerárquica directa de la Sección de Bienestar Social (14), quedando su estructura organizativa del siguiente modo:

14 - Sección De Bienestar Social

- 14.1 - Negociado Gestión Administrativa De Bienestar Social
- 14.2 - Negociado De Prevención De Trastornos Adictivos
- 14.3 - Negociado De Coordinación De Proyectos Sociales
- 14.4 - Negociado De Cooperación Al Desarrollo Y Hermanamiento
- 14.5 - Negociado De Atención A La Dependencia Y Discapacidad
- 14.6 - Negociado Inclusión Social
- 14.7 - Negociado Familia E Infancia
- 14.8 - Negociado Dinamización Comunitaria
- 14.9 - Negociado De Convivencia Social E Interculturalidad
- 14.10 - Negociado De Equipos Base Centro Sociales
- 14.11 - Negociado de Personas Mayores

- Adscribir la jefatura del 14.11- Negociado de Personas Mayores al puesto de trabajo TECA1001-Técnico/a de Administración General, que estaba adscrito a la Unidad del Mayor, con las siguientes características, clasificación y retribuciones asociadas:

Código puesto: JNGG1018

Denominación: Jefe/a Negociado

Subgrupo: A1

Clasificación: escala de administración general, subescala técnica, técnico superior

Nivel Destino: 22

Complemento Específico: A122.3

Forma provisión: Concurso

Unidad administrativa de adscripción: 14.11 Negociado de Personas Mayores

El resto de puestos que estaban adscritos a la extinguida Unidad del Mayor (14.3.1) pasaran a integrarse, manteniendo sus características actuales, en el nuevo 14.11 Negociado de Personal Mayores, quedando dicha unidad organizativa con la siguiente dotación:

- Puesto JNGG1018-Jefe de Negociado subgrupo A1, nivel 22, Comp. Específico A122.3
- Puesto ANIM1001-Animador Sociocultural subgrupo A2, nivel 20, Comp. Específico A220.3
- Puesto COORD001-Coordinador/a Unidad del Mayor, subgrupo C1/C2, nivel 19, Comp. Específico C1C219.1

14.5 Negociado de Atención a la Dependencia y Discapacidad

- Adscribir puesto TRASO006-Trabajador/a Social, subgrupo A2, escala de administración especial, subescala técnica, técnico medio, con nivel de destino 20 y complemento específico A220.2, adscrito actualmente al negociado de Equipos Base de Centros Sociales (14.10), manteniendo las características, clasificación y retribuciones asociadas actualmente a dicho puesto.

14.10 Negociado Equipos Base de Centros Sociales

- Modificar tres (3) puestos de Educador/a, actualmente vacantes sin ocupar (vinculados a las tres plazas de Educador/a Social creadas en la Plantilla 2026) y que se corresponden con los códigos EDUCA013, EDUCA014 y EDUCA015, subgrupo A2, escala de administración especial, servicios especiales, cometidos especiales, categoría media, con nivel de destino 20 y complemento específico A220.2 y modificar tres (3) puestos de Trabajador/a Social, actualmente vacantes sin ocupar (vinculados a tres plazas de Trabajador/a Social creadas en la Plantilla 2026) y que se corresponden con los códigos TRASO024, TRASO025 y TRASO026, subgrupo A2, escala de administración especial, subescala técnica, técnico

medio, con nivel de destino 20 y complemento específico A220.2, quedando la totalidad de los seis (6) puestos con las siguientes características, clasificación y retribuciones asociadas:

Nuevos códigos de los puestos modificados: COCS001, COCS002 COCS003, COCS004, COCS005 y COCS006

Denominación: Coordinador/a Centro Social

Subgrupo: A2

Clasificación: escala de administración especial, servicios especiales, cometidos especiales, categoría media / escala de administración especial, subescala técnica, técnico medio.

Nivel Destino: 21

Complemento Específico: A220.2

Requisito de titulación: Grado universitario en Educación Social o equivalente / Grado universitario en Trabajo Social o equivalente.

Forma provisión: Concurso

Unidad administrativa de adscripción: 14.10 Negociado Equipos Base de Centros Sociales, "con funciones de coordinación y dirección de centro social"

El 14.10-Negociado Equipos Base de Centros Sociales, quedará integrado por los siguiente puestos:

1 puesto de Jefe/a de Negociado

6 puestos de Coordinador/a de Centro Social

17 puestos de Trabajador/a Social

11 puestos de Educador/a

19.2.2.1 Brigada Rural

- Modificación estructural de los siete (7) puestos de trabajo de Operario/a Fijo-Discontinuo (OPEL001, OPEL002, OPEL003, OPEL004, OPEL005, OPEL006, OPEL007) adscritos a esta brigada, de naturaleza laboral fijo-discontinuo y con una actividad estacional de 11 meses, pasando a tener una actividad permanente y continua durante todo el año. Cada uno de los puesto de trabajo contendrá las siguientes características:

Denominación: Operario/a Agrario

Naturaleza del puesto: Laboral fijo

Clasificación: Agrupaciones Profesionales

Nivel Destino: 14

Complemento Específico: AP14.4

Forma provisión: Concurso

Unidad administrativa de adscripción: 19.2.2. Brigada Rural

*nota: Una vez aprobada esta modificación de los puestos de trabajo, se deberá proceder a la adaptación contractual correspondiente de los ocupantes de dichos puestos.

Segundo. Aprobar la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo en los términos expuestos en el apartado anterior, que se concreta en el documento incorporado al expediente como "ANEXO RPT Ayuntamiento" (con código de validación electrónica 99Z74SF9EFNXTGQJ5MS9LWN3N). Este anexo incorpora la codificación unívoca de cada puesto de trabajo, así como también la codificación de los importes del complemento específico de los puestos de trabajo. Dichos códigos se relacionan con su correspondiente importe en la "tabla 3: Importe del Complemento Específico", del documento "Tablas Retributivas 2026" (código validación 3HCQ5GAPR3TAXYRJECKEET9J9)."

Lo que se hace público para general conocimiento y efectos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 74 del TREBEP y 45a) de la LPACAP, en relación a la publicidad de los actos administrativos.

Contra el presente acto podrá interponerse potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto en el plazo de un mes desde el siguiente al de la publicación del acto o bien directamente recurso contencioso-administrativo en el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo del domicilio del demandante o de la sede del órgano que dictó el acto en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de la publicación del mismo.

En Castellón de la Plana a 1 de abril de 2026

Juan Carlos Redondo Gamero,

Delegado del Área de Gobierno de Impulso Económico, Empleo y Capital Humano

* * *

ANUNCI DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLÓ DE LA PLANA SOBRE APROVACIÓ PER LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL D'AQUESTA CORPORACIÓ.

Amb aquest anunci es fa públic l'expedient de modificació de la Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Castelló de la Plana, adoptat per la Junta de Govern Local en sessió celebrada en data 1 d'abril de 2026, la part dispositiva del qual és la següent:

"Primer. Modificar la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Castelló de la Plana, afectant a determinades unitats organitzatives en el següent sentit:

04 Assessoria Jurídica

- Adscriure a aquesta unitat administrativa, el lloc ASPROY001-director/a-assessor/a jurídic de Plans i Projectes de l'Àrea, subgrup A1, escala d'administració general, subescala tècnica, tècnic superior, amb nivell de destinació 24 i complement específic A124.1, procedent de l'Oficina de Planificació i Projecció Econòmica (05), amb les següents característiques, classificació i retribucions associades:

Codi del lloc: ASEJUR004

Denominació: assessor/a jurídic/a lletrat/a

Subgrup: A1

Classificació: escala d'administració general, subescala tècnica, tècnic superior

Nivell de destinació: 24

Complement específic: A124.1

Requisit de titulació: grau en dret o equivalent

Forma provisió: concurs, amb provisió de funcionaris propis i d'altres administracions públiques.

Unitat administrativa d'adscripció: 04 Assessoria Jurídica, i queda aquesta unitat amb una dotació total de 3 llocs d'assessor/a jurídic/a lletrat/a.

- Adscriure a aquesta unitat administrativa, el lloc AUXA2007-auxiliar administratiu/a, subgrup C2, escala d'administració general, subescala auxiliar, amb nivell de destinació 18 i complement específic C218.9, procedent de l'Oficina de Planificació i Projecció Econòmica (05), mantenint les característiques, classificació i retribucions associades actualment a aquest lloc, i queda la unitat de l'Assessoria Jurídica amb una dotació total de 3 llocs d'auxiliar administratiu/a i la unitat de l'Oficina de Planificació i Projecció Econòmica sense cap lloc d'auxiliar administratiu/a.

12.1 Unitat de Modernització

- Modificar el lloc TECASMO001-tècnic/a assessor/a de Modernització, subgrup A1, escala d'administració especial, serveis especials, comeses especials, categoria superior, passa a estar classificat tant en l'escala d'administració especial com en l'escala d'administració general, i queda tal com segueix la seua classificació: escala d'administració especial, serveis especials, comeses especials, categoria superior / escala d'administració general, subescala tècnica, tècnic superior

Mantenint la resta de característiques i retribució associada que es correspon amb un nivell de destinació 23 i complement específic A123.1 (funcionaris propis i d'altres administracions).

14. Secció de Benestar Social

- Adscriure lloc AUXA2084-auxiliar administratiu/a, subgrup C2, escala d'administració general, subescala auxiliar, amb nivell de destinació 18 i complement específic C218.9, adscrit actualment al Negociat de Coordinació de Projectes Socials (14.3), mantenint les característiques, classificació i retribucions associades actualment a aquest lloc.

14.3 Negociat de Coordinació de Projectes Socials

- Adscriure el lloc TRASO004-treballador/a social, subgrup A2, escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnic mitjà, amb nivell de destinació 20 i complement específic A220.2, adscrit actualment al negociat d'Equips Base de Centres Socials (14.10), mantenint les característiques, classificació i retribucions associades actualment a aquest lloc.

14.3.1 Unitat del Major

- Modificar aquesta unitat administrativa a "Negociat de Gent Gran", assignant-li el codi d'unitat 14.11, amb dependència jeràrquica directa de la Secció de Benestar Social (14), i queda la seua estructura organitzativa de la següent manera:

14 - Secció de Benestar Social

- 14.1 - Negociat Gestió Administrativa de Benestar Social
- 14.2 - Negociat de Prevenció de Trastorns Addictius
- 14.3 - Negociat de Coordinació de Projectes Socials
- 14.4 - Negociat de Cooperació al Desenvolupament i Agermanament
- 14.5 - Negociat d'Atenció a la Dependència i Discapacitat
- 14.6 - Negociat Inclusió Social
- 14.7 - Negociat Família i Infància
- 14.8 - Negociat Dinamització Comunitària
- 14.9 - Negociat de Convivència Social i Interculturalitat
- 14.10 - Negociat d'Equips Base Centre Socials
- 14.11 - Negociat de Persones Majors

- Adscriure la direcció del 14.11- Negociat de Gent Gran al lloc de treball TECA1001-Tècnic/a d'Administració General, que estava adscrit a la Unitat del Major, amb les següents característiques, classificació i retribucions associades:

Codi del lloc: JNGG1018

Denominació: cap/a Negociat

Subgrup: A1

Classificació: escala d'administració general, subescala tècnica, tècnic superior

Nivell destinació: 22

Complement Específic: A122.3

Forma provisió: Concurs

Unitat administrativa d'adscripció: 14.11 Negociat de Persones Majors

La resta de llocs que estaven adscrits a l'extingida Unitat del Major (14.3.1) passen a integrar-se, mantenint les seues característiques actuals, en el nou 14.11 Negociat de Gent Gran, i queda aquesta unitat organitzativa amb la següent dotació:

- plaça JNGG1018-cap de Negociat subgrup A1, nivell 22, comp. específic A122.3
- Plaça ANIM1001-animador sociocultural subgrup A2, nivell 20, comp. específic A220.3
- Plaça COORD001-coordinador/a Unitat del Major, subgrup C1/C2, nivell 19, comp. específic C1C219.1

14.5 Negociat d'Atenció a la Dependència i Discapacitat

- Adscriure lloc TRASO006-treballador/a Social, subgrup A2, escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnic mitjà, amb nivell de destinació 20 i complement específic A220.2, adscrit actualment al negociat d'Equips Base de Centres Socials (14.10), mantenint les característiques, classificació i retribucions associades actualment a aquest lloc.

14.10 Negociat Equips Base de Centres Socials

- Modificar tres (3) llocs d'Educador/a, actualment vacants sense ocupar (vinculats a les tres places d'Educador/a Social creades en la Plantilla 2026) i que es corresponen amb els codis EDUCA013, EDUCA014 i EDUCA015, subgrup A2, escala d'administració especial, serveis especials, comeses especials, categoria mitjana, amb nivell de destinació 20 i complement específic A220.2 i modificar tres (3) llocs de Treballador/a Social, actualment vacants sense ocupar (vinculades a tres places de Treballador/a Social creades en la Plantilla 2026) i que es corresponen amb els codis TRASO024, TRASO025 i TRASO026, subgrup A2, escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnic mitjà, amb nivell de destinació 20 i complement específic A220.2, i queda la totalitat dels sis (6) llocs amb les següents característiques, classificació i retribucions associades:

Nous codis dels llocs modificats: COCS001, COCS002 COCS003, COCS004, COCS005 i COCS006

Denominació: Coordinador/a Centre Social

Subgrup: A2

Classificació: escala d'administració especial, serveis especials, comeses especials, categoria mitja / escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnic mitjà.

Nivell destinació: 21

Complement específic: A220.2

Requisit de titulació: grau universitari en Educació Social o equivalent / grau universitari en Treball Social o equivalent.

Forma provisió: concurs

Unitat administrativa d'adscripció: 14.10 Negociat Equips Base de Centres Socials, "amb funcions de coordinació i direcció de centre social".

El 14.10-Negociat Equips Base de Centres Socials quedarà integrat pels següents llocs:

1 lloc de cap de Negociat

6 llocs de coordinador/a de Centre Social

17 llocs de treballador/a social

11 llocs d'Educador/a

19.2.2.1 Brigada Rural

- Modificació estructural dels set (7) llocs de treball d'operari/a Fix-Discontinuu (OPEL001, OPEL002, OPEL003, OPEL004, OPEL005, OPEL006, OPEL007) adscrits a aquesta brigada, de naturalesa laboral fix-discontinua i amb una activitat estacional d'11 mesos, que passen a tindre una activitat permanent i contínua durant tot l'any. Cadascun dels llocs de treball contindrà les següents característiques:

Denominació: operari/ària agrari

Naturalesa del lloc: laboral fix

Classificació: agrupacions professionals

Nivell destinació: 14

Complement específic: AP14.4

Forma provisió: Concurs

Unitat administrativa d'adscripció: 19.2.2. Brigada Rural

*nota: Una vegada aprovada aquesta modificació dels llocs de treball, s'haurà de procedir a l'adaptació contractual corresponent dels ocupants d'aquests llocs.

Segon. Aprovar la modificació de la Relació de llocs de treball en els termes exposats en l'apartat anterior, que es concreta en el document incorporat a l'expedient com a "ANNEX RLT Ajuntament" (amb codi de validació electrònica 99Z74SF9EFNXTGQJ5MS9LWN3N). Aquest annex incorpora la codificació unívoca de cada lloc de treball, així com també la codificació dels imports del complement específic dels llocs de treball. Aquests codis es relacionen amb el seu corresponent import en la "taula 3: Import del complement específic", del document "Taules Retributives 2026" (codi validació 3HCQ5GAPR3TAXYR-JECKEEPJT9)."

La qual cosa es fa pública per al coneixement general i efectes, de conformitat amb el que es disposa en l'article 74 del TREBEP i 45a) de la LPACAP, en relació a la publicitat dels actes administratius.

Contra el present acte podrà interposar-se potestativament recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte en el termini d'un mes des del següent al de la publicació de l'acte o bé directament recurs contenciós-administratiu en el jutjat contenciós administratiu del domicili del demandant o de la seu de l'òrgan que va dictar l'acte en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la publicació d'aquest.

En Castelló de la Plana a 1 d'abril de 2026

Juan Carlos Redondo Gamero,

Delegat de l'Àrea de Govern d'Impuls Econòmic, Treball i Capital Humà