

ADMINISTRACIÓ LOCAL / ADMINISTRACIÓN LOCAL
Ajuntaments / Ayuntamientos

03824-2026-U

BENICARLÓ

**ANUNCIO ACUERDO DEL PLENO MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE BENICARLÓ, EN SESIÓN
PLENARIA NÚM. 8/2026, DEL 25 DE JUNIO DE 2026**

En sesión plenaria, núm 8/2026, de fecha 25 de junio de 2026, con carácter ordinario y en primera convocatoria por unanimidad de sus miembros acuerdo:

"Primero.- Levantar el reparo y resolver las discrepancias emitidas por el interventor municipal, en sus informes números. 1140 y 1183 de fechas 21 y 28 de noviembre de 2025, y número 0578 de 16 de junio de 2026 en el sentido de continuar con la tramitación de este expediente, de acuerdo con los informes del cap de l'àrea de Recursos Humans núm. 75/2026 de fecha 8 de mayo de 2026 y número 75bis/2026 de 15 de junio de 2026.

Segundo.- Aprobar los documentos aportados por la empresa asesora que constan en el expediente Segex 1164147X, de acuerdo con los acuerdos negociados en las Mesas Generales de Negociación de fechas 17 de enero de 2024, y 4 de diciembre de 2025 en la que se ratificó y clarificó la adopción de acuerdos, así como el Manual objetivo de valoración de puestos de trabajo (VPT) disponible en la Intranet de este Ayuntamiento (wiki municipal):

- 1) Aprobacion_instruccion_y_creacion_del_Comite_de_valoracion_de_la_RPT
- 2) Resolucion_modificando_composicion_Comite_de_valoracion
- 3) Instrucción Comité de Valoración RPT
- 4) Tablas valoración puestos de trabajo
- 5) MANUAL VPT Abreviado y MANUAL VPT Completo
- 6) Ratificar la fórmula económica de valoración euro/punto. El valor del punto es de 27,11 € (en la MGN se aprobó el punto con un valor de 26,06 €, tras las subidas salariales del año 2025 del 2,5% y del año 2026 del 1,5%, el valor del punto pasa a ser de 27,11 €)
- 7) Ratificar la totalidad de las Fichas de Puestos de Trabajo, que incluye la totalidad de puestos de trabajo del Ayuntamiento.
- 8) Ratificar el importe total negociado de 395.000 euros (sin actualizar a las subidas salariales del año 2025 y 2026) a aportar por la Corporación para llevar a cabo este proceso de valoración de puestos de trabajo.

Tercero.- Aprobar la valoración del actualmente denominado Complemento Especifico de los puestos de trabajo, tras la valoración objetiva realizada por el Comité de Valoración de los Puestos del Trabajo, con el siguiente detalle:

DENOMINACIÓN	SUBGRUPO	PUNTOS	CE NUEVO VALOR PUNTO 27,11 €	DIFERENCIA A PERCIBIR EN 42 PAGAS (3 AÑOS)
ARQUITECTE/A CAP SERVEI URB. OBR. I SERV.	A1	1003	27.191,33	0,15 €
COMISARI/A EN CAP	A1	926	25.103,86	0,00 €
ARQUITECTE CAP TÈCNIC	A1	908	24.615,88	5,30 €
ADJUNT/A CAP SERV. URB I OBRES	A1	880	23.856,80	62,81 €
TAG/TÈCNIC JURIDIC	A1	880	23.856,80	62,81 €
TÈCNIC/A CONTRACTACIÓ	A1	880	23.856,80	62,81 €
TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL	A1	880	23.856,80	62,81 €
TÈCNIC/A RECURSOS HUMANS	A1	880	23.856,80	62,81 €
COORDINADOR/A SERVEIS SOCIALS	A2	835	22.636,85	5,38 €
ARQUITECTE/A	A1	792	21.471,12	6,01 €
TÈCNIC BRIGADA OBRAS	A2	767	20.793,37	44,77 €

CAP DE SERVEI DE SISTEMES D'INFORMACIÓ	A2	761	20.630,71	40,90 €
ENGINYER/A TÈCNIC/INDUSTRIAL/OBRES PUBLIQUES	A2	752	20.386,72	35,09 €
INSPECTOR/A OBRES/MEDI AMBIENT	A2	747	20.251,17	31,86 €
INTENDENT	A2	736	19.952,96	0,00 €
ARQUITECTE/A TÈCNIC	A2	729	19.763,19	20,24 €
TÈCNIC/A MEDI AMBIENT I PART. CIUTADANA	A2	719	19.492,09	13,79 €
TÈCNIC/A PROM. ECONOM	A2	718	19.464,98	13,14 €
PSICÒLEG/A	A1	686	18.597,46	47,13 €
INSPECTOR/A POLICIA LOCAL	A2	683	18.516,13	9,29 €
TÈCNIC/A SOCIOCULTURAL I JOVENTUT	A2	557	15.100,27	0,00 €
OFICIAL/A POLICIA LOCAL	B	667	18.082,37	52,58 €
TÈCNIC/A ESPORTIU	A1	659	17.865,49	20,32 €
EDUCADOR/A SOCIAL	A2	658	17.838,38	29,06 €
TREBALLADOR/A SOCIAL	A2	658	17.838,38	29,06 €
ASSESSOR/A JURÍDIC	A1	643	17.431,73	19,38 €
ENCARREGAT/DA	C2	587	15.913,57	4,47 €
AGENT POLICIA LOCAL	C1	591	16.022,01	43,53 €
ANALISTA SISTEMES	A2	646	17.513,06	74,83 €
TÈCNIC/A GESTIÓ INTERVENCIÓ	A2	580	15.723,80	0,00 €
CAP GABINET COMUNICACIÓ	A2	575	15.588,25	29,00 €
TÈCNIC RELACIONS LABORALS	A2	573	15.534,03	27,71 €
DIRECTOR/A DE BIBLIOTECA	A2	551	14.937,61	13,51 €
DIRECTOR/A MUCBE I PROMOTOR CULTURAL	A2	570	15.452,70	0 €- Futuro CPT
TÈCNIC/A D'ARXIU	A2	544	14.747,84	8,99 €
TÈCNIC/A DE TURISME	A2	544	14.747,84	0 €- Futuro CPT
CAP NEGOCIAT	C1	541	14.666,51	53,45 €
TEC. MITJÀ NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA	A2	540	14.639,40	6,41 €
AGENTE D'Ocupació I DESENVOLUPAMENT LOCAL	A2	536	14.530,96	3,83 €
AGENT IGUALTAT	A2	569	15.425,59	0 €- Futuro CPT
PROFESSOR/A	A2	491	13.311,01	58,50 €
COORDINADOR OFICINA TURISME	C1	489	13.256,79	71,05 €
OFICIAL/A CEMENTERI	C2	475	12.877,25	53,40 €
TECNIC D'INTEGRACIÓ SOCIAL	B	461	12.497,71	0,00 €
GESTOR/A CULTURAL	C1	504	13.663,44	80,73 €
PROGRAMADOR/A	C1	455	12.335,05	49,10 €
ADMINISTRATIU/VA	C1	445	12.063,95	42,64 €
DELINEANT	C1	437	11.847,07	37,48 €
ENCARREGAT/DA CONTROL	C1	437	11.847,07	37,48 €
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA OAC	C2	430	11.657,30	74,29 €
OFICIAL/A DE TRACTOR	C2	423	11.467,53	66,75 €
AUXILIAR INFORMÀTICA	C2	390	10.572,90	48,47 €
INFORMADOR/A TURÍSTIC	C2	446	12.091,06	84,62 €
OFICIAL/A DE SERVEIS	C2	401	10.871,11	52,55 €
OFICIAL/A D'OBRES	C2	401	10.871,11	52,55 €
OFICIAL/A ELECTRICISTA	C2	401	10.871,11	52,55 €
OFICIAL/A MANTENIMENT	C2	401	10.871,11	52,55 €
OFICIAL/A MECÀNIC	C2	398	10.789,78	50,61 €
AUX.ADMINIST	C2	380	10.301,80	42,02 €
AUXILIAR D'AJUDA DOMICILI	AP	361	9.786,71	17,12 €
AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	396	10.735,56	52,35 €
CONSERGE CULTURAL	AP	332	9.000,52	24,35 €
NETEJADOR/A	AP	318	8.620,98	13,44 €
OPERARI/A	AP	334	9.054,74	23,77 €

El coste anual derivado del cambio en el complemento actualmente denominado Complemento Especifico, con un importe de 138.159,29 €.

Cuarto.- Modificar y actualizar la tabla anterior del punto segundo a consecuencia de las modificaciones de la Relación de Puestos de Trabajo, aprobadas por acuerdos de Pleno, de fecha 25 de abril de 2024 y de fecha 26 de febrero de 2025, publicado íntegramente en el BOP de Castelló, núm.33 de 18 de marzo de 2025 y en el BOP de Castelló, núm.33 de 18 de marzo de 2025, quedando la tabla con el siguiente detalle:

DENOMINACIÓN	SUBGRUPO	PUNTOS	CE NUEVO VALOR PUNTO 27,11 €	DIFERENCIA A PERCIBIR EN 42 PAGOS (3 AÑOS)
CAP DE L'ÀREA D'URBANISME	A1	1003	27.191,33	0,15 €
COMISARI/A	A1	926	25.103,86	0,00 €
ARQUITECTE CAP OFICINA TÈCNICA URBANISME	A1	908	24.615,88	5,30 €
CAP DE L'ÀREA D'INTERVENCIÓ URB., AMBIENTAL I ACTIVITATS	A1	880	23.856,80	62,81 €
CAP DE L'ÀREA DE PATRIMONI, OAC, GOVERNACIÓ, ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA I PROTECCIÓ DE DADES	A1	880	23.856,80	62,81 €
CAP DE CONTRACTACIÓ I RESP. PATRIMONIAL	A1	880	23.856,80	62,81 €
CAP DE L'ÀREA DE SERVEIS ADMINISTRATIU	A1	880	23.856,80	62,81 €
CAP DE L'ÀREA DE RECURSOS HUMANS	A1	880	23.856,80	62,81 €
COORDINADOR/A SERVEIS SOCIALS	A2	835	22.636,85	5,38 €
ARQUITECTE/A	A1	792	21.471,12	6,01 €
TÈCNIC BRIGADA OBRAS	A2	767	20.793,37	44,77 €
CAP DE SERVEI DE SISTEMES D'INFORMACIÓ	A2	761	20.630,71	40,90 €
ENGINYER/A TÈCNIC/INDUSTRIAL/OBRES PÚBLIQUES	A2	752	20.386,72	35,09 €
INSPECTOR/A OBRES/MEDI AMBIENT	A2	747	20.251,17	31,86 €
INTENDENT	A2	736	19.952,96	0,00 €
ARQUITECTE/A TÈCNIC	A2	729	19.763,19	20,24 €
TÈCNIC/A MEDI AMBIENT I PART. CIUTADANA	A2	719	19.492,09	13,79 €
TÈCNIC/A PROMOCIÓ ECONÒMICA	A2	718	19.464,98	13,14 €
PSICÒLEG/A	A1	686	18.597,46	47,13 €
INSPECTOR/A POLICIA LOCAL	A2	683	18.516,13	9,29 €
TÈCNIC/A SOCIOCULTURAL I JOVENTUT	A2	557	15.100,27	0,00 €
OFICIAL/A POLICIA LOCAL	B	667	18.082,37	52,58 €
TÈCNIC/A ESPORTIU	A1	659	17.865,49	20,32 €
EDUCADOR/A SOCIAL	A2	658	17.838,38	29,06 €
TREBALLADOR/A SOCIAL	A2	658	17.838,38	29,06 €
ASSESSOR/A JURÍDIC	A1	643	17.431,73	19,38 €
ENCARREGAT/DA	C2	587	15.913,57	4,47 €
AGENT POLICIA LOCAL	C1	591	16.022,01	43,53 €
ANALISTA SISTEMES	A2	646	17.513,06	74,83 €
TÈCNIC/A GESTIÓ INTERVENCIÓ	A2	580	15.723,80	0,00 €
CAP GABINET COMUNICACIÓ	A2	575	15.588,25	29,00 €
TÈCNIC RELACIONS LABORALS	A2	573	15.534,03	27,71 €
DIRECTOR/A DE BIBLIOTECA	A2	551	14.937,61	13,51 €
DIRECTOR/A MUCBE I PROMOTOR CULTURAL	A2	570	15.452,70	0 €- Futuro CPT
TÈCNIC/A D'ARXIU	A2	544	14.747,84	8,99 €
TÈCNIC/A DE TURISME	A2	544	14.747,84	0 €- Futuro CPT
CAP NEGOCIAT ADM.	C1	541	14.666,51	53,45 €
TEC. MITJÀ NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA	A2	540	14.639,40	6,41 €
AGENTE D'Ocupació I DESENVOLUPAMENT LOCAL	A2	536	14.530,96	3,83 €
AGENT IGUALTAT	A2	569	15.425,59	0 €- Futuro CPT
PROFESSOR/A CONSERVADORI	A2	491	13.311,01	58,50 €
COORDINADOR OFICINA TURISME	C1	489	13.256,79	71,05 €

OFICIAL/A CEMENTERI	C2	475	12.877,25	53,40 €
TECNIC D'INTEGRACIÓ SOCIAL	B	461	12.497,71	0,00 €
GESTOR/A CULTURAL	C1	504	13.663,44	80,73 €
PROGRAMADOR/A	C1	455	12.335,05	49,10 €
ADMINISTRATIU/VA	C1	445	12.063,95	42,64 €
DELINEANT	C1	437	11.847,07	37,48 €
ENCARREGAT/DA CONTROL	C1	437	11.847,07	37,48 €
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA OAC	C2	430	11.657,30	74,29 €
OFICIAL/A DE TRACTOR	C2	423	11.467,53	66,75 €
AUXILIAR INFORMÀTICA	C2	390	10.572,90	48,47 €
INFORMADOR/A TURÍSTIC	C2	446	12.091,06	84,62 €
OFICIAL/A DE SERVEIS	C2	401	10.871,11	52,55 €
OFICIAL/A D'OBRES	C2	401	10.871,11	52,55 €
OFICIAL/A ELECTRICISTA	C2	401	10.871,11	52,55 €
OFICIAL/A MANTENIMENT	C2	401	10.871,11	52,55 €
OFICIAL/A MECÀNIC	C2	398	10.789,78	50,61 €
AUX.ADMINISTRATIU	C2	380	10.301,80	42,02 €
AUXILIAR D'AJUDA DOMICILI	AP	361	9.786,71	17,12 €
AUXILIAR BIBLIOTECA	C2	396	10.735,56	52,35 €
CONSERGE CULTURAL	AP	332	9.000,52	24,35 €
NETEJADOR/A	AP	318	8.620,98	13,44 €
PEÓ/NA	AP	334	9.054,74	23,77 €

☐ Cambio denominación

☐ Pendiente de nueva valoración, cambio de funciones

☐ Puesto de trabajo finalmente no creado

El pago de mensual se realizará de forma retroactiva desde el 1 de enero de 2026 hasta la fecha de su aprobación, pasando a ser mensual hasta el 31 de diciembre de 2028.

Quinto.- Modificar la Relación de Puestos de Trabajo, en el sentido que el Complemento Específico de los puestos de trabajo, pase a ser tal y como consta en en la tabla del punto segundo de esta parte resolutive apartado "CE nuevo valor punto", a partir del 1 de enero de 2029, considerando los incrementos salariales que se produzcan desde el 1 de enero de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2028.

Sexto.- Abonar el importe mensual a los puestos de trabajo que figura en la tabla del punto segundo de esta parte resolutive en el apartado "Pago mensual", siempre que en el apartado a percibir mensualmente se obtenga un importe positivo, a pagar con 14 mensualidades en 3 años, con efectos del 1 de enero de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2028, considerando los incrementos salariales que se produzcan durante dicho periodo.

Séptimo.- En enero del año 2029, crear un complemento personal transitorio (CPT) en aquellos puestos de trabajo que figuren en la tabla del punto segundo de la parte resolutive con un importe a cero euros Futuro CPT en el apartado " Pago mensual».

Octavo.- Modificar el Complemento Específico de los siguientes puestos que se encuentran vacantes en este momento, al figurar en la tabla del punto segundo de esta parte resolutive con un importe a cero euros en el apartado «Pago mensual»

Noveno.- Publicar en el Boletín Oficial de la Provincia de Castellón y en la sede electrónica del Ayuntamiento de Benicarló, la modificación del actual Complemento Específico, con la consecuente modificación de la actual RPT, una vez finalizados los tres años de implantación.

Décimo.- Notificar la presente resolución a todos los empleados públicos que se vean afectados por esta nueva valoración de los puestos de trabajo y a los empleados públicos titulares de los puestos de trabajo modificados en los que se ha creado el Complemento Personal Transitorio (CPT),

Undécimo.- Publicar esta resolución en la intranet municipal para el conocimiento de todos los empleados públicos y trasladar dicha resolución a la Junta de Personal y al departamento de Intervención y Tesorería, a los efectos oportunos.

Duodécimo.- Contra este acto que pone fin a la vía administrativa, puede interponer un recurso contencioso-administrativo ante la Sección de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal de Instancia con sede en Castellón de la Plana en el plazo de dos meses (artículo 8 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio), a contar desde el día siguiente de la aprobación de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

No obstante, de manera potestativa podrá, con carácter previo al recurso judicial indicado, interponer un recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acto, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente de la aprobación por el Pleno de la corporación. Todo ello de conformidad con lo previsto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Igualmente, podrá interponer cualquier otro recurso que estime pertinente.»

El concejal-delegado de Recursos Humanos
(D.A. 18.09.2025)
(Firmado digitalmente)

Benicarló, 25 de agosto de 2026

El concejal delegado del área de Recursos Humanos (D.A. 18/09/2025),
Álvaro Luís París Sánchez